**О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан"**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2014 года N 241

О внесении изменений в Постановление Правительства
Республики Башкортостан [от 27 октября 2008 года N 374
"Об оплате труда работников государственных учреждений
образования Республики Башкортостан"](http://docs.cntd.ru/document/935118759)

Правительство Республики Башкортостан

**постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Постановление Правительства Республики Башкортостан [от 27 октября 2008 года N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан"](http://docs.cntd.ru/document/935118759) (с последующими изменениями).

2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 29 декабря 2008 года N 1639-р.

3. Настоящее Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2014 года.

Первый заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан
Р.Х.Марданов

Утверждены
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от 29 мая 2014 г. N 241

Изменения,
вносимые в Постановление Правительства
Республики Башкортостан [от 27 октября 2008 года N 374
"Об оплате труда работников государственных учреждений
образования Республики Башкортостан"](http://docs.cntd.ru/document/935118759)

1. В Постановлении:

1) в абзацах втором и третьем пункта 1 слова "Примерное положение" заменить словом "Положение";

2) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Установить, что с 1 июня 2014 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, утвержденные положениями об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной Постановлением Правительства Республики Башкортостан [от 24 марта 2014 года N 115](http://docs.cntd.ru/document/463514352) "О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан".".

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденном указанным Постановлением:

1) в наименовании и тексте слова "Примерное положение" в соответствующем падеже заменить словом "Положение" в соответствующем падеже;

2) абзацы первый и второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений образования (далее соответственно - министерство, учреждение).

Настоящее Положение для государственных казенных учреждений (далее - учреждение), подведомственных министерству, носит обязательный характер.";

3) в пункте 1.7 после слова "устанавливаются" дополнить словами и цифрами "в соответствии с пунктом 1.3 Положения";

4) в пункте 1.13 после слов "(далее - ЕКС)" дополнить словами ", а также профессиональным стандартам";

5) пункт 1.14 изложить в следующей редакции:

"1.14. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.";

6) пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

"1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.";

7) в пункте 2.6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

"Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления этого учреждения.";

б) в абзаце третьем цифры "3,0" заменить цифрами "1,85";

8) пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.";

9) абзац первый и таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Наименование должности  | Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб. |
|  | I  | II  | III  | IV  |
| Руководитель учреждения  | 11300  | 10500  | 9800  | 9000  |

10) в абзаце втором пункта 3.8 цифры "3,0" заменить цифрами "1,85";

11) пункт 3.10.3 дополнить абзацами шестым - тринадцатым следующего содержания:

"Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности этого учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329](http://docs.cntd.ru/document/499014409).

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по государственным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по государственным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.";

12) в абзаце втором пункта 6.2 слова и цифры "в размере 3400 рублей" заменить словами и цифрой "по 8 разряду";

13) раздел 8 дополнить пунктом 8.2.7 следующего содержания:

"8.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).";

14) в таблице пункта 8.3 цифры "15 - 20" заменить цифрами "15";

15) пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

"9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям - исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным автономным и бюджетным учреждениям - исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.";

16) пункт 9.3.13 изложить в следующей редакции:

"9.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих
в должностные обязанности работников учреждений <\*>

--------------------------------
<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование вида работ <\*\*> | Размеры повышающих коэффициентов  |
| 1  | 2  |
| Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях  | 0,10  |
| Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе  | 0,15  |
| Заведование кабинетами, лабораториями  | 0,10  |
| Заведование учебно-консультационными пунктами  | 0,10  |
| Заведование учебными мастерскими, кафедрами  | 0,20  |
| Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских  | 0,35  |
| Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями  | 0,15  |
| Заведование учебно-опытными (учебными) участками  | 0,10  |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; | 0,25  |
| детских домах  | 0,50  |
| Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета  | 0,15  |
| Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой  | до 0,50 (от минимальной ставки учителя) |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений) | 0,30  |
| Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей) | 0,30  |

--------------------------------
<\*\*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

17) раздел 9 дополнить пунктом 9.3.18 следующего содержания:

"9.3.18. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

= A + P x Y , где:
k k

B - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по
k
организации и координации воспитательной работы с обучающимися в
общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;
P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

- количество обучающихся в классе.
k

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими обучающимися), санаторно-лесных школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, которые работают по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году, в заочных школах и отделениях.".

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан", утвержденном указанным Постановлением:

1) в наименовании и тексте слова "Примерное положение" в соответствующем падеже заменить словом "Положение" в соответствующем падеже;

2) пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Настоящее Положение носит рекомендательный характер.";

3) пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

"1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.";

4) в пункте 1.14 после слов "(далее - ЕКС)" дополнить словами ", а также профессиональным стандартам";

5) пункт 1.18 дополнить абзацами следующего содержания:

"Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.";

6) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.";

7) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.";

8) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

"3.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329](http://docs.cntd.ru/document/499014409).";

9) в наименовании и тексте раздела 4 слово "профессионального" исключить;

10) в пункте 8.1 абзац второй исключить;

11) в пункте 11.2.5:

в абзаце седьмом слова "лимитов бюджетных обязательств" заменить словами "утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям";

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

"Руководителю учреждения премиальные выплаты выплачиваются по решению учредителя этого учреждения с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.".

Документ сверен по:

Официальный Интернет-портал правовой информации Республики Башкортостан http://www.npa.bashkortostan.ru, 03.06.2014

<div id="tab-content8-low"> <div class="document"> </div> </div>

|  |  |
| --- | --- |
| Название документа: | О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" |
| Номер документа: | 241 |
| Вид документа: | Постановление Правительства Республики Башкортостан  |
| Принявший орган: | Совет Министров Башкирской Автономной Советской Социалистической Республики |
| Статус: | Действующий |
| Опубликован: | Официальный Интернет-портал правовой информации Республики Башкортостан http://www.npa.bashkortostan.ru, 03.06.2014  |
| Дата принятия: | 29 мая 2014 |
| Дата начала действия: | 13 июня 2014 |
|  |  |
|  |  |